

LAS FRASES

Gabriele Heinisch-Hosek
Ministra de Austria

«Una mujer en la Cumbre de la Unión Europea da una buena imagen, porque a la gente le da un poco de miedo ver esas caras y tanto traje gris»

Joëlle Milquet
Ministra de Bélgica

«¿De qué sirve tener una Unión Europea del siglo XXI que en realidad sigue discriminando a la mitad de la población? Nos queda mucho por andar.»

Sotiroula Charalambous
Ministra de Chipre

«En muchas ocasiones, sobre todo en periodo de crisis, la igualdad se considera un coste extra.»

Nora Berra
Secretaria de Estado de Francia

«Debo ser crítica respecto a la situación de las mujeres en la política de mi país. Sólo hay 114 diputadas frente a los 463 hombres y, en el Senado, la diferencia es aún mayor.»

Ljubica Jelusic
Ministra de Eslovenia

«Tenemos una ministra de Defensa y una de Interior y por primera vez una rectora. Son cosas que no hubieran soñado las generaciones anteriores.»

Gabriela Caravilhas
Ministra de Portugal

«En el futuro la incorporación de las mujeres se logrará sin la necesidad de establecer cuotas.»

Nyamko Sabuni
Ministra de Suecia

«La Unión Europea será más fuerte si asumimos el desafío de que hombres y mujeres desplieguen sus capacidades, utilizando las nuevas tecnologías.»

DECLARACIÓN DE CÁDIZ
CONCLUSIONES

UNA CITA OBLIGADA

La II Cumbre Europea de Mujeres en el Poder concluyó ayer con la Declaración de Cádiz.

Extraemos aquí los nueve compromisos que contiene el texto:

Participación equilibrada.
Nos comprometemos a trabajar para que los Estados Miembros y las instituciones de la UE aseguren una participación equilibrada de mujeres y hombres en todos los espacios de responsabilidad.

Ámbito doméstico.
Nos comprometemos a trabajar para que los gobiernos nacionales y las instituciones de la UE promuevan la corresponsabilidad de mujeres y hombres en el ámbito doméstico y de los cuidados, contribuyendo así a facilitar el acceso igualitario de mujeres y hombres a los puestos de responsabilidad y de toma de decisiones.

Agenda política.
Nos comprometemos a trabajar para que la igualdad de género sea una prioridad en las agendas políticas de los Estados Miembros y de la UE y a intensificar nuestros esfuerzos para identificar y abor-

dar los obstáculos que dificultan, impiden o limitan la participación de las mujeres en los ámbitos de responsabilidad, en particular de decisión política y económica y de generación de conocimiento.

Cambios normativos.
Nos comprometemos a impulsar en nuestros Gobiernos e instituciones europeas la consideración de posibles cambios normativos, que incorporen la transversalidad de género, medidas de acción positiva, umbrales y metas que promuevan una participación más equilibrada de las mujeres y el hombre en los ámbitos político, público y económico.

Crisis.
Nos comprometemos a trabajar para incorporar la dimensión de género en las respuestas frente a la crisis económica, financiera y

de empleo, teniendo en cuenta el distinto impacto que ésta tiene en mujeres y hombres y para que ello se refleje en la próxima Estrategia 2020.

Discriminación.
Nos comprometemos a poner al servicio de la sociedad nuestra posición estratégica y nuestra experiencia para eliminar y prevenir todo tipo de discriminación.

Encuentros fijos.
Nos comprometemos a explorar con las instituciones europeas y con los Estados Miembros la posibilidad de celebrar periódicamente próximas cumbres de Ministras y líderes políticas.

Fuera de Europa.
Nos comprometemos a promover la igualdad de género en la Acción Exterior y en la Cooperación al Desarrollo de la Unión Europea.

En Naciones Unidas.

Nos comprometemos a apoyar la futura entidad de género de Naciones Unidas para avanzar en la capacitación de las mujeres de todo el mundo y respaldar a aquellas que se enfrentan con mayores dificultades.

Petición generalizada.

Hacemos un llamamiento a los Gobiernos de los 27 Estados Miembros, a las instituciones de la UE, a los agentes sociales y económicos, a los medios de comunicación, a las instituciones académicas y científicas y a todos los hombres y mujeres, para que remuevan los obstáculos que impiden la plena participación de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad y su acceso y permanencia en los puestos de toma de decisiones, contribuyendo así a sociedades más justas, más iguales, más inclusivas y eficientes.

➤ Más información: Puede leer el texto completo en www.lavozdigital.es



Elsa Pais (izquierda), secretaria de Estado de Portugal. A. V.

El debate sobre Beijing, hoy en el Palacio de Congresos

■ M. C.

CÁDIZ. Concluida la cumbre, hoy arranca en el Palacio de Congresos de Cádiz el Foro Europeo de Mujeres Beijing +15. A través de paneles de alto nivel y mesas de debate, se extraerán de aquí las conclusiones que la Unión Europea llevará a la reunión de las Naciones Unidas en la primera quincena de marzo. Se trata de analizar el grado de cumplimiento de la Plataforma de Beijing, que salió de la IV Cumbre Mundial de las Mujeres.

A la inauguración asistirá la ministra, Bibiana Aído, además del presidente de la Junta de Andalucía, José Antonio Griñán, y la alcaldesa de la ciudad, Teófila Martínez. Por las mesas y paneles pasarán durante los dos días que dure el foro

altos cargos de la administración actual y de las pasadas, como las ex ministras Rosa Conde, Carmen Calvo o las populares Ana Mato y Elvira Rodríguez.

En la primera sesión plenaria (prevista para las 11.00 de la mañana) se presentará el informe de seguimiento Beijing +15, elaborado por el Gobierno sueco. El encargado de la exposición será el secretario de Estado de Integración e Igualdad de Género de ese país nórdico, Christer Hallerby.

El siguiente panel tratará sobre los desafíos y prioridades de la igualdad. Moderado por la periodista Carme Chaparro, estarán, entre otras, las secretarías de Estado de Igualdad de Portugal y Hungría, Elsa Pais y Edith Rauh.